

Unser Kunde ist ein unabhängiges französisches IT-Unternehmen, in Frankreich Marktführer in der Realisierung von schlüsselfertigen Leistungen und Lösungen für die Geschäftszweige Telekomnetze, IT-Sicherheit und „Smart City“-Lösungen. Mit mehr als 5000 Mitarbeitern, die hauptsächlich in Frankreich, aber auch in Belgien, in der Schweiz und Deutschland tätig sind, erwirtschaftete das Unternehmen 2020 einen Umsatz von 720 M€. Das Kundenportfolio ist breit gefächert: Telekommunikationsanbieter, Hersteller von Telekomeinrichtungen, staatliche Einrichtungen und Gebietskörperschaften, Industriekunden.

Unser Kunde befindet sich in einer starken Wachstumsphase in Deutschland. Investitionen zum Ausbau der deutschen Niederlassung sowie die erfolgreiche Übernahme eines Unternehmens in Deutschland dienen dazu, das grosse Potential zu nutzen und den deutschen Markt wirksam und dauerhaft bearbeiten zu können. Zum strategischen, effizienten Ausbau der deutschen Aktivitäten, suchen wir den

Personalleiter HR-Manager Deutschland (w/m)

Aufgaben

- Als wahrer Business Partner der Geschäftsführung erarbeiten Sie die HR-Strategie im Rahmen der gültigen rechtlichen und örtlichen Bestimmungen sowie der Konzern-Richtlinien, unterstützen und begleiten Sie autonom und operativ die Geschäftsführung, Manager und Mitarbeiter in allen HR-Bereichen.
- Sie sind für die Festlegung, Steuerung und Umsetzung der HR-Fragen und -Maßnahmen unter Einhaltung der internen, globalen und transversalen HR-Richtlinien zuständig und verantwortlich.
- Sie sorgen für die jeweilige lokale Anpassung der HR-Maßnahmen und gewährleisten die Einhaltung der Gesetzgebungen (Arbeitsrecht, Gehaltswesen und Abgaben, Soziales, Verwaltung). Hierzu stützen Sie sich auf externe Partner und Support, sowie ein kleines internes HR-Team. Sie pflegen die Beziehungen zu den Sozialpartner/innen.
- Sie sind der/die Ansprechpartner/in für Mitarbeiter/innen vom Eintritt bis zum Ausscheiden aus dem Unternehmen (Fragen beantworten, Beratung, Orientierungshilfe geben), unter Einhaltung der mit den Tarifpartnern eingegangenen Verpflichtungen. Sie entwickeln die gesamten lokalen HR-Maßnahmen in Bereichen wie Einstellungen, Fortbildungen, Karriereplanung, Mobilität, Compensation & Benefits, etc.
- Sie wirken an der „vor-Ort“ Umsetzung der filialübergreifenden HR-Projekte in Zusammenarbeit mit der Konzernzentrale mit, insbesondere durch Kommunikation, Analysen und Erarbeiten von Lösungsvorschlägen betreffend Optimierung, Harmonisierung, Strukturierung sowie Firmenübernahmen.

Ihr Profil

Sie haben einen Hochschulabschluss, idealerweise mit Schwerpunkt HR, und verfügen bereits über eine einschlägige Erfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise im Bereich Hoch- oder Tiefbau, Telekom, Netzwerke oder ähnlich funktionierende Unternehmen. Sie können fundierte praktische und operative Erfahrungen in der standortübergreifenden HR-Leitung von nachweisen.

Sie hatten in ihrem bisherigen Arbeitsalltag direkten Kontakt mit operativen Arbeitskräften. Ihr Erfolg beruht auf Beharrlichkeit, Einsatzbereitschaft, Leadership, Verlässlichkeit, Organisationstalent und Kommunikationsstärke.

Sie sprechen fließend Deutsch, Englisch und mindestens ausbaufähiges Französisch. Die Position ist im Raum Essen zu besetzen.

Wenn Sie an dieser verantwortungsvollen Führungsaufgabe mit ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme per email unter der Referenz-Nummer **DF DRH**.

IMS International Management Services

Monsieur Jan-Philip Caulier

Paris

18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains
France (+33) 01 34 17 30 85

jpc@ims-mgt.com

www.ims-mgt.com

Mobile (+33) 06 13 07 06 24

Konstanz

Jakob-Saur-Strasse 9
D-79199 Kirchzarten

Deutschland (+49) 07661 6298769

DISCLAIMER

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.